



Rudolf Eckmüller Consulting
coaching training vorträge

Making change work

Profil

Rudolf Eckmüller

Rudolf Eckmüller Consulting
Dipl.-Ing. Rudolf Eckmüller
Fränkinger Str.7
85229 Markt Indersdorf
www.rudolf-eckmueller.de

Tel.: +49 8136-809981
Fax: +49 8136-809989
Mobil: +49 172-2907126
E-Mail: info@rudolf-eckmueller.de

Unternehmensprofil

Dipl.-Ing. Rudolf Eckmüller

Berufsausbildung – Offizier – Ingenieur – Trainer / Coach:

Das ist in Kurzform der berufliche Entwicklungsprozess von Rudolf Eckmüller. Dieser Weg und seine in Support, Qualitätssicherung, Vertrieb und Marketing gesammelten Unternehmenserfahrungen sind die Basis für seine heutige Tätigkeit, in der er Menschen, zumeist in Führungsrollen, und Unternehmen bei deren Veränderungen begleitet. Seine Philosophie „Nur Menschen schaffen Werte“ ist in seinen Coachings, Vorträgen und Trainings deutlich zu spüren.

„Bereits im Studium entdeckte ich die Wichtigkeit des Menschen für Unternehmen und deren Erfolg. Die Studienschwerpunkte Managementtechnik und Betriebspsychologie lieferten mir die ersten Impulse für meinen heutigen Wirkungsansatz.“

„In 12 Jahren Industrieerfahrung mit Führungsaufgaben wurde für mich deutlich, dass nur pragmatische Ansätze in Coachings, Vorträgen und Trainings Ergebnisse bringen.“

„Nur Menschen schaffen Werte!“

Dieses Leitbild ist die Basis für alle Aktivitäten, die Rudolf Eckmüller anbietet. Coachings, Vorträge und Trainings werden gleichermaßen nachhaltig durch diesen Satz beeinflusst. Rudolf Eckmüller schätzt den Menschen – und das ist zu spüren.

„Mir liegt am Herzen, dass meine Coachees und Teilnehmer die Hintergründe verstehen und dadurch eine Eigendynamik in ihrer weiteren persönlichen Entwicklung starten und nachhaltig verfolgen.“

Ergebnisorientierung

Rudolf Eckmüller entwickelt und erzeugt umsetzbare Ideen, Impulse und Inhalte immer mit dem Fokus der Ergebnisrelevanz. Er sieht darin die Ergänzung zu den hohen Werten, die er in seinem Wirken mitbringt.

Veränderungsbegleitung

Veränderungen, und die angekoppelten Prozesse, sind Rudolf Eckmüllers Hauptbetätigungsfelder. Sowohl persönliche als auch team-, abteilungs- und unternehmensweite Veränderungen werden durch professionelle externe Unterstützung deutlich beschleunigt oder manchmal dadurch überhaupt erst möglich. Der Schwerpunkt liegt bei Rudolf Eckmüller auf der Führungsarbeit der beteiligten Manager und Führungskräfte.

Rudolf Eckmüller



Philosophie

Zielsetzung

Schwerpunkt

Unternehmensprofil

Dipl.-Ing. Rudolf Eckmüller

Angebote von Rudolf Eckmüller

Rudolf Eckmüller unterstützt Sie bei der Entwicklung Ihrer persönlichen Kompetenzen und bei Veränderungsprozessen mit folgenden Leistungspaketen:

- **Unternehmenssimulation**
Das ungewöhnliche Führungskräfte-Training zum Optimieren des individuellen Führungsstils.
- **Persönliches Coaching und Kleingruppencoaching**
Intensive Entwicklungsbegleitung für Führungskräfte und Teams.
- **Vorträge**
Mitreißend einprägsame Impulsvorträge zu folgenden Themen:
 - Veränderungsprozesse (Change Management)
 - Coaching
 - mentale Einstellung
 - Führung
 - „gender“ – Gleichstellung der Geschlechter
- **Weiterbildungsberatung und Konzepte**
- **Aktive Begleitung bei Veränderungsprozessen**



Dipl. Ing Rudolf Eckmüller

- Studium** ● Studium der Feinwerktechnik mit Schwerpunkten Managementtechniken und Betriebspsychologie
- Support** ● Technischer Support
● Unterstützung der Kunden und Vertriebsmitarbeiter vor Ort und am Telefon
- Messe** ● Planung und Durchführung von Messeauftritten
- QS** ● Aufbau einer QS Abteilung für Test von HW und SW
- Vertrieb** ● Vertriebsunterstützung für nationale und europäische Vertriebspartner
● Präsentationen vor potentiellen Kunden
- Projekte** ● Projektierung von komplexen Rechereinheiten für den Sondermaschinenbau
● Durchführung von integrierten Produktplanungszyklen
- Führung** ● Leiter Marketing und Support
● Pflege und marktgerechter Ausbau eines komplexen HW-/SW-Systems
● Aufbau anwenderorientierter Supportfunktion, Schwerpunkt: HW + SW



Unternehmenssimulation -

Neue Perspektiven für neue Führungskompetenzen

Die Unternehmenssimulation ist ein exklusiver Kompetenzspiegel für Führungskräfte mit und in einer lernenden Organisation. Die Lernsituation entspricht bei der Unternehmenssimulation dem wirklichen Leben in der Führungssituation. So bietet sie die Möglichkeit, sich selbst im realen Führungsverhalten in einem realen Unternehmen zu ergründen und aktiviert die Potenziale eines jeden Einzelnen mit Unterstützung der dynamischen Moderatoren und des gesamten Teilnehmerteams.

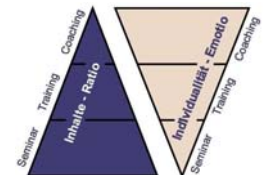


Coaching

„Coaching (bzw. der Coach) setzt die Potentiale des Coachees frei, seine eigenen Leistungen zu maximieren.

Es hilft ihm eher zu lernen, als dass es ihn etwas lehrt.“

(nach John Whitmore)



Bei Rudolf Eckmüller steht der Coachee mit seinen Bedürfnissen im Mittelpunkt, er geht individuell ohne Fokus auf bestimmte Methoden auf jeden einzelnen Klienten ein.

Als Coach bringt Rudolf Eckmüller seine Praxiskenntnisse und Analysefähigkeiten, sein Einfühlungsvermögen in Situationen und Menschen sowie praktische Ideen ein. Das Vertrauen, das er dadurch als Ansprechpartner genießt, hilft, notwendige Veränderungen schnell voran zu treiben.

Vorträge

Rudolf Eckmüller referiert für Sie auf internen Unternehmens- oder bei Kundenveranstaltungen. Durch den Praxisbezug und den Event-Charakter seiner Vorträge gewinnt Rudolf Eckmüller schnell Akzeptanz beim Publikum. Nicht zuletzt durch Rudolf Eckmüllers langjährige Bühnenerfahrung als Musiker präsentiert er in seinen fundierten Vorträgen eine mitreißende und einprägsame Darbietung. Durch den Einsatz kreativer Elemente macht er aus Zuhörern aktive Teilnehmer und zieht gekonnt den Spannungsbogen zwischen Wissensvermittlung, herzhaftem Lachen und Betroffenheit. Ob einzeln oder im Duo mit Birgit Ebertz – er vermittelt umsetzbare Lösungen auf unterhaltsame Art.

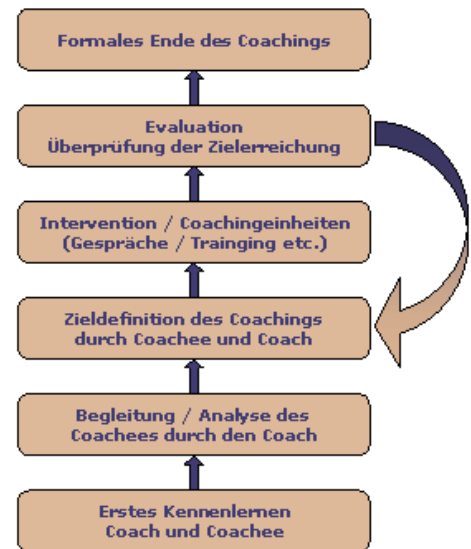


Coaching

Coaching ist die intensive und pragmatische persönliche Entwicklungsbegleitung im beruflichen (und privaten) Alltag. Hier geht es um konkrete Herausforderungen, die Freisetzung der Potenziale und die Vertiefung der individuellen Kompetenzen des Coachees (Klienten).

Gutes Coaching basiert auf Vertrauen und erfordert besonderes Einfühlungsvermögen des Coaches in die Situation des Coachees. Zusätzlich sorgt Rudolf Eckmüller mit Analysefähigkeit und praktischem Umsetzungsverständnis für ein effektives und gewinnbringendes Coaching.

Durch seine enge Verbindung zum Coachee stimmt er die Wahl der Interventionen zu 100% individuell auf den Bedarf des Coachees ab.



Der Coachingprozess

Rudolf Eckmüller – Der Coach

Rudolf Eckmüller unterstützt Sie mit Coaching in folgenden Bereichen:

- **Persönlichkeitscoaching**
Zielfindung, Lösungsorientierung, Konfliktbereitschaft
- **Positionskoaching**
Vorbereitung auf neue Position, schnellere Einarbeitung, Kompetenzanpassung
- **Leistungscoaching**
Optimierung der Leistungsfähigkeit, Abgleich Eigen-/Fremderwartung, Erweiterung der operativen und methodischen Fähigkeiten
- **Projektcoaching**
Coaching zur Zielerreichung und Realisierung von Projekten.

